

# F25

# Audit de performance : méthodologie pour évaluer la performance des résultats au regard des objectifs



**Lieu**  
Paris



**Durée**  
2 semaines



**Dates**  
du 12/11/2018  
au 23/11/2018



**Prix**

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| <b>Option 1</b> | <b>Option 2</b> |
| 4 500 €         | 5 480 €         |

## Pour qui ?

Auditeurs internes,  
responsables de  
services d'audit,  
dirigeants désireux de  
tirer le meilleur parti de  
leurs auditeurs internes.

## OBJECTIFS

Amener les participants à :

- Comprendre l'audit interne et le contrôle interne.
- Connaître les standards de l'audit interne.
- Appréhender et maîtriser le processus d'audit.
- Distinguer les particularités de chaque type d'audit.
- Comprendre l'audit de performance face aux objectifs et aux résultats.
- Utiliser la piste d'audit.
- Conduire une analyse de risques.
- Réaliser un audit de performance.
- Préparer et conduire une mission d'audit de performance.
- Évaluer la performance : des réalisations aux résultats et des résultats aux impacts.

## RÉSULTATS ATTENDUS

Les participants maîtrisent :

- Auditeurs internes : leurs rôles et responsabilités.
- Dirigeants : une meilleure utilisation de l'audit.
- Auditeurs et dirigeants : une meilleure compréhension de la gestion par les risques.

## THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

### 1<sup>er</sup> Module

**AUDIT INTERNE ET CONTRÔLE INTERNE**

### 2<sup>e</sup> Module

**STANDARDS ET MÉTIER D'AUDITEUR INTERNE**



### 3<sup>e</sup> Module

**ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE : LA CULTURE  
DU RÉSULTAT**

### 4<sup>e</sup> Module

**PISTE D'AUDIT**

### 5<sup>e</sup> Module

**LES 3 FORMES D'AUDIT**

### 6<sup>e</sup> Module

**AUDIT DE PERFORMANCE**

### 7<sup>e</sup> Module

**GESTION DES RISQUES ET AUDIT INTERNE**

### 8<sup>e</sup> Module

**PERFORMANCE : COMMENT L'ÉVALUER ?  
COMMENT L'AMÉLIORER ?**

### 9<sup>e</sup> Module

**RÉALISATIONS, RÉSULTATS ET IMPACTS**

### 10<sup>e</sup> Module

**RÉDACTION D'UN RAPPORT D'AUDIT : SUIVI DE  
LA MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS**

## DÉROULEMENT DES MODULES

- Un module par jour.
- Chaque module comprend un exposé de 45 à 90 minutes.
- Présentation d'un exemple pratique.
- Des travaux pratiques en groupe.
- Une synthèse en commun conclue par un exposé de 15 minutes mettant en évidence les points-clés à retenir.
- Un cas concret servira de fil rouge à l'ensemble du séminaire.
- Idéalement, les dirigeants et les auditeurs seront répartis en deux groupes distincts pour mieux mettre en scène leur complémentarité dans l'exercice de leurs responsabilités.

### Concernant les coûts :

- **L'option 1** comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.
- **L'option 2** comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum).

[www.cifope.com](http://www.cifope.com)

**CIFOPE**  
INSTITUT DE FORMATION  
POUR LE DÉVELOPPEMENT